

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета

И.В. Леер И.В. Леер
«25» июня 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МАУ «Спорт»
О.А. Хомяков О.А. Хомяков
«27» июня 2016г.

ИЗМЕНЕНИЯ в коллективный договор

МАУ «СПОРТ» с 01 июля 2016 года.

Изменение в коллективный договор зарегистрировано:

КГКУ «Центр занятости населения г. Заринска»

« » 2016 года

Регистрационный номер

Подпись ФИО

М.П.



Алтайский край
г. Заринск
2016 год

В связи с изменениями трудового законодательства внести изменения в пункт 2.4 приложения № 6 Правил внутреннего трудового распорядка.

Читать в следующей редакции.

2.4. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- лица, принимаемые на работу, требующую специальных знаний документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний;
- в связи с наличием ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере детско-юношеского спорта справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформляет новую трудовую книжку.

Приём на работу без предъявления указанных документов не допускаются.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.